

宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅
宁夏回族自治区教育厅
宁夏回族自治区财政厅
宁夏回族自治区商务厅
宁夏回族自治区国有资产监督管理委员会
中国共产主义青年团宁夏回族自治区委员会
宁夏回族自治区工商业联合会

宁人社函〔2020〕272号

关于进一步加强就业见习工作的通知

各市、县(区)人力资源社会保障局、教育局、财政局、商务局、国资委、团委、工商联:

为贯彻落实《人力资源社会保障部 教育部 财政部 商务部 国务院国资委 共青团中央 全国工商联关于进一步加强就业见习工作的通知》(人社部函〔2020〕66号)和《自治区人民政府关于应对新冠肺炎疫情影响进一步做好稳定就业工作的实施意见》(宁政规发〔2020〕4号)文件精神,扩大见习规模,提高见习质量,把有需

求的青年都组织到见习活动中,现就有关工作通知如下:

一、保障见习人员待遇。做好见习人员全程服务,指导签订见习协议,帮助维护合法权益,努力提高见习质量。鼓励见习单位留用见习期满人员。对见习后未留用人员做好后续就业帮扶,持续提供岗位信息、职业指导等服务,促进尽快实现就业。见习期间,见习人员的基本生活补贴参照当地最低工资标准执行。各市、县(区)要通过政府采购的方式确定商业保险经办机构,为其统一购买不高于50万元额度的商业意外伤害保险,对于见习期满6个月以上,且以灵活就业身份缴纳社会保险费的人员按照实际缴费的2/3给予社会保险补贴,补贴期限最长不超过1年。上述所需经费从就业补助资金中列支。同时,鼓励有条件的见习单位为见习人员提供食宿,发放一定数额基本生活补助费,提高见习人员的保障水平。

二、加强见习单位管理。各地根据本地产业发展、行业特色和青年意愿,确定一批就业见习单位,稳定持续提供见习岗位。鼓励依托各地开发区、产业园、科技园等,发挥产业资源集聚优势,积极拓展见习单位。各地人力资源社会保障部门要充分发挥主管部门的作用,加大对见习单位的管理,优化见习青年参加见习的流程,缩短见习青年到岗见习时限,重点是派遣见习青年到见习单位见习环节,见习单位第一时间与见习青年签订见习协议、办理相关手续,见习单位不能以学历、专业为理由设置门槛,不得通过面试等方式确定人员。各地做好见习单位动态管理,定期跟进见

习开展情况,对提供见习岗位一年内未吸纳见习青年、未开展见习活动的见习单位及时清退。各地要选树一批岗位质量高、吸纳人员多、见习成效好、留用率高的见习单位作为见习示范单位,发挥引领带动作用。

三、扩大岗位募集规模。各地要搞好见习岗位储备,按照多元募集、量质并重的原则,大力募集一批就业见习岗位,使今明年见习规模持续扩大,见习岗位总量不低于上年。各地人力资源社会保障部门要做好统筹协调,积极发挥国有资产监督管理部门、商务局、工商联等部门作用,鼓励辖区国有企业、经济技术开发区优质企业,经营稳定、信誉良好的民营企业作为见习单位。同时,各地要通过政策激励和主动挖掘,募集辖区互联网、金融、教育医疗、公共管理等现代服务业,以及5G、半导体、新能源等高端制造业企业作为见习单位;也可将大型超市、物流公司等日常生活服务行业企业作为见习单位,不断丰富见习岗位来源,增强岗位吸引力,提升见习岗位质量,满足青年多元见习需求,吸引更多失业青年、未就业高校毕业生积极参加见习活动。

四、摸清见习对象情况。各地人力资源社会保障部门要充分发挥失业登记渠道的功能,联合街道、社区、村委会对辖区内失业人员逐一摸底,了解掌握失业青年的具体情况,做实失业青年实名制管理信息,把符合条件的失业青年纳入见习范围。在每年7月份高校毕业生离校时,与辖区高校搞好未就业高校毕业生信息衔接,摸清未就业高校毕业生动向,通过实地走访、电话联系、建立微信群

等方式,掌握有见习需求的未就业高校毕业生信息,第一时间锁定见习对象。及时梳理有见习需求的失业青年、未就业高校毕业生信息,建立健全见习对象信息库,按照基本信息、学历层次、技能水平、求职意愿等情况分类,为见习青年与见习单位岗位有效对接提供针对性见习服务。

五、促进见习供需对接。各地人力资源社会保障部门主动与国有资产监督管理部门、商务局、工商联对接,梳理辖区的国有企业、民营企业的数量,及时向其推送就业见习政策,鼓励其参加见习活动。整理见习单位目录和岗位清单,通过公共就业服务网站、地方电视台、报纸等媒体多方式及时向社会公布。在高校、社区、市场开展见习活动专场招募会,设立就业见习咨询平台,发放见习宣传材料、见习单位目录和岗位清单,及时解答有关青年就业见习政策及见习流程;利用开展各类招聘会时机,同步推出见习岗位招募、双向选择洽谈活动。各地要依托公共就业服务网,设立网上见习专区,定期发布见习岗位信息、见习流程和见习政策,为企业和失业青年、未就业高校毕业生多方搭建见习平台。

六、完善见习管理制度。各地人力资源社会保障部门要指导见习单位建立健全见习制度机制,有安全管理制度,有日常管理规范,有科学的见习计划,有人员职责定位。指导见习单位建立带教制度,要委派实践经验丰富、业务素质好、责任心强的技术或管理人员作为带教老师,落实见习人员培训制度,帮助见习人员熟悉岗位职责,提升见习人员工作能力,缩短见习人员适应期。各地要加

强对见习单位的管理,制定相应的见习管理制度,适时检查见习政策落实、制度执行和安全管理情况,定期对见习基地进行评估,及时梳理见习基地提供岗位信息数量、吸纳见习人员数量、留用见习人员数量,分析见习成效,适时优化见习单位整体结构,推动就业见习活动健康发展。

七、持续搞好见习组织实施。各地人力资源社会保障部门按照建立见习基地、征集岗位、发布信息、组织报名、组织派遣的程序分批次、不间断的动态实施,力争使符合条件、有见习意愿的失业青年、未就业高校毕业生任何时候都能获得见习机会,使生产经营正常、劳动关系健全、生产安全有保障的企业和社会组织能成为见习单位,提供更多高质量的见习岗位,吸纳更多失业青年、未就业高校毕业生参加见习活动,发挥就业见习岗位实践锻炼作用,就业见习稳定就业、促进就业作用。

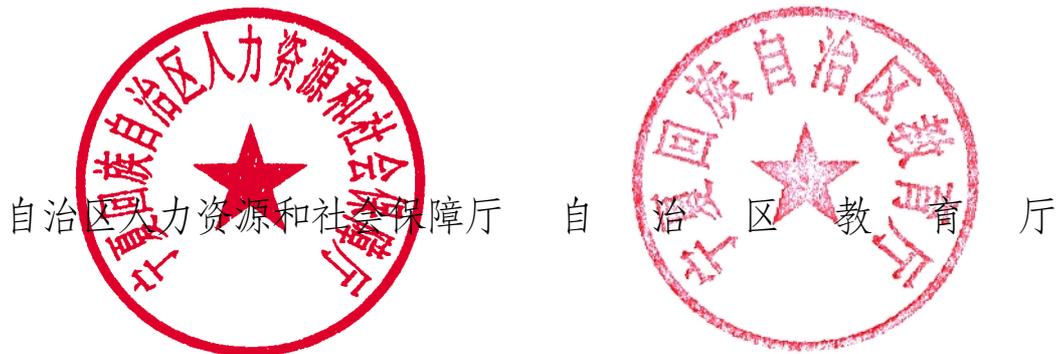
八、加大见习宣传推广。各地要采取多种方式强化见习政策普及,充分利用电视、微博微信、短视频等宣传载体,广泛宣传见习制度和参与渠道,扩大社会知晓度和影响力。实施定向宣传,在青年聚集的高校、社区开展政策宣讲,在见习对象经办业务时同步宣传政策内容,确保有需求的应知尽知。加大典型示范,大力宣传青年参加见习后成功的典型,及时总结青年见习经验做法和成效,宣传见习单位履行社会责任的良好形象,营造关心支持青年就业和成长发展的社会氛围,引导更多青年和用人单位主动参与见习活动。

九、加强工作组织领导。各地要将就业见习作为促进青年就业

的重要举措,纳入稳就业工作整体安排,加强部门协同,加大督促指导,合力推进实施,确保完成见习规模扩大任务。人力资源社会保障部门要加强工作统筹协调,做好见习单位认定、岗位募集和管理服务工作,指导推动事业单位提供见习岗位。教育部门要加强校内见习政策宣传,向有需求的毕业生推荐见习信息。财政部门要统筹就业补助资金,保障见习政策落实。商务部门要指导经济技术开发区集中推荐一批优质见习单位。国有资产监督管理部门要指导国有企业设立见习岗位。共青团要发挥组织优势,动员失业青年参加见习,推荐一批企业为见习单位。工商联要推荐一批经营稳定、信誉良好的民营企业作为见习单位。

各地级市人力资源社会保障部门每月填报《宁夏青年就业见习工作情况汇总表》(见附件),于下月前3个工作日内报自治区人力资源开发服务中心,并于每年年底报送见习基地申报确定情况和当年见习工作实施情况报告。

附件:宁夏青年就业见习工作情况汇总表





自治区财政厅



自治区商务厅



自治区国有资产监督管理委员会



共青团宁夏回族自治区委员会



自治区工商业联合会

2020年8月24日

(此件公开发布)

附件

宁夏青年就业见习工作情况汇总表

填报单位：(盖章)

单位：个、人、万元

项目	本期新增见习单位数量		本期未实有见习岗位总数		本期新增见习岗位数量		本期计划组织见习人数		本月实际到岗人数			本月完成见习人数			本月非正常结束见习人数	本期未实有在岗见习人数	本年累计各级财政实际拨付的见习补贴资金数
	本期未实有见习单位总数	本期新增见习单位数量	本期未实有见习岗位总数	本期新增见习岗位数量	离校未就业高校毕业生人数	当年毕业高校毕业生	离校未就业高校毕业生人数	其他方就业人数	被见习单位留用人数	离校未就业高校毕业生人数	其他方就业人数	离校未就业高校毕业生人数	其他方就业人数				
														离校未就业高校毕业生人数			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			

填报人：

填报时间：

联系电话：

填报说明

1. 本表于每月3日内上报，遇节假日顺延。
2. 指标9“本月完成见习人数”：是指统计周期内，按照见习协议的规定，如期完成就业见习的人数；以及见习期虽未滿，但提前被见习单位留用的人数。（见见习期内，因见习人员个人原因等提前结束见习的人员数不算在内）
3. 指标13“本月非正常结束见习人数”，是指统计周期内，见习期未滿，因个人选择或见习单位变动等原因，未按照见习协议规定提前结束见习，且未被留用的人员数量。
4. 指标12“其他方式就业人数”：是指见习期满后除被见习单位留用外，通过见习单位或公共就业人才服务机构推荐、个人自主选择等方式实现就业的人数。
5. 指标15“本年累计各级财政实际拨付的见习补贴资金数”：是指省、市、县级财政实际拨付的见习补贴资金数，包括分配拨付中央财政下达的就业补助资金中用于见习补贴的部分。
6. 指标中的“本期”，是指统计周期当期实际情况，不与上期数据累积。
7. 逻辑关系：1 ≥ 2, 3 ≥ 4, 5 ≥ 6, 6 ≥ 7+8, 9 ≥ 10 + 11+12, 10 ≥ 11。